

Te ayudamos a proteger tu patrimonio empresarial evitando multas tributarias, mediante la implementación de un sistema de control interno que te permita contar con los soportes de todas tus transacciones contables.



8538-1276 / 8723-4274



Info@taxacc.co



www.taxacc.co

Depreciación de Vehículos del Personal: Cumplimiento Normativo para Empresas

En el ámbito empresarial, un aspecto crucial a considerar es la compensación por el uso de vehículos personales de los trabajadores en las gestiones de la entidad. Este tipo de compensación busca reconocer el desgaste del vehículo de la persona trabajadora. En este artículo, abordaremos cómo implementar adecuadamente esta compensación, garantizando transparencia e incidencia fiscal en su aplicación.

¿Qué es el Pago de Depreciación a los Trabajadores?

El pago de depreciación es una compensación económica que la empresa otorga a sus trabajadores por el uso de sus vehículos personales en las actividades de la empresa. Esta compensación se realiza en reconocimiento del desgaste material del vehículo, propiedad del trabajador, y se calcula generalmente en función del kilometraje recorrido.

Te ayudamos a proteger tu patrimonio empresarial evitando multas tributarias, mediante la implementación de un sistema de control interno que te permita contar con los soportes de todas tus transacciones contables.



8538-1276 / 8723-4274



Info@taxacc.co



www.taxacc.co



Características de la Compensación por Depreciación

Es importante destacar que estos ingresos no se consideran para las Rentas del Trabajo. Por lo tanto, no están sujetos a la retención del INSS laboral ni del IR, ya que no se trata de un pago por una prestación laboral, sino de una compensación destinada a garantizar la reposición del activo usado.

Si bien algunos contribuyentes han enfrentado reparos por parte de la administración tributaria debido a que estas compensaciones no han sido reconocidas como gastos generados por brindar medios de asignación o servicios esenciales para las funciones del cargo, o porque como responsable retenedor no aplicó la retención correspondiente, esta situación se debe principalmente a la falta de documentación que aclare la naturaleza de dichas compensaciones.

Te ayudamos a proteger tu patrimonio empresarial evitando multas tributarias, mediante la implementación de un sistema de control interno que te permita contar con los soportes de todas tus transacciones contables.



8538-1276 / 8723-4274

Info@taxacc.co

www.taxacc.co



Partiendo de este punto es fundamental considerar los siguientes aspectos.

Soportes Necesarios

Para asegurar la transparencia y legitimidad de estos pagos, es esencial contar con una serie de soportes que demuestren que estos ingresos no constituyen una contraprestación directa entre el trabajador y el empleador. A continuación, se detallan los requisitos mínimos que deben cumplirse:

- Políticas de Pago de Depreciación:

Las políticas deben ser claras y detalladas, estableciendo los parámetros para el cálculo del pago de depreciación. Esto incluye definir qué tipo de vehículos son elegibles, cómo se mide el desgaste y cómo se calcula el kilometraje recorrido. Es crucial que estas políticas estén documentadas y sean accesibles para los trabajadores que apliquen al pago de esta compensación.

- Descriptores de Puestos:

Los descriptores de puestos deben reflejar la necesidad del uso del vehículo conforme a las funciones del trabajador. Estos documentos son vitales para justificar el uso del vehículo personal

Te ayudamos a proteger tu patrimonio empresarial evitando multas tributarias, mediante la implementación de un sistema de control interno que te permita contar con los soportes de todas tus transacciones contables.



8538-1276 / 8723-4274



Info@taxacc.co



www.taxacc.co

en las actividades laborales y deben especificar claramente las responsabilidades y tareas que requieren desplazamientos.

- Rendición de Cuentas:

Los empleados deben proporcionar informes detallados de los desplazamientos realizados, incluyendo los lugares visitados y las razones de cada viaje. Estos informes deben estar debidamente firmados y autorizados por los supervisores correspondientes, asegurando así la transparencia y la verificación de la información.



Te ayudamos a proteger tu patrimonio empresarial evitando multas tributarias, mediante la implementación de un sistema de control interno que te permita contar con los soportes de todas tus transacciones contables.



8538-1276 / 8723-4274



Info@taxacc.co



www.taxacc.co

Procedimientos para la Implementación

Para garantizar una implementación adecuada de los pagos de depreciación, se deben considerar los como mínimo los siguientes aspectos

1. Registro de Kilometraje: Cada trabajador debe mantener un registro del kilometraje recorrido en sus gestiones laborales. Este registro debe incluir la fecha, el destino y el propósito de cada viaje.
2. Autorización y Validación: Los registros de kilometraje y los informes de desplazamientos deben ser revisados y autorizados por el supervisor inmediato o el responsable del área. Esto garantiza que los datos sean precisos y estén debidamente justificados.
3. Depreciación Proporcional al Valor del Vehículo: Calcular la depreciación en función del valor del vehículo y el uso que se le da para las actividades laborales.
4. Compensación por Mantenimiento: Puede incluir un monto adicional para cubrir los costos de mantenimiento del vehículo, basado en un promedio anual de gastos.
5. Entre otros.

Te ayudamos a proteger tu patrimonio empresarial evitando multas tributarias, mediante la implementación de un sistema de control interno que te permita contar con los soportes de todas tus transacciones contables.



8538-1276 / 8723-4274



Info@taxacc.co



www.taxacc.co

Conclusión

Las empresas deben implementar políticas y procedimientos claros, ya que, no solo garantiza una compensación adecuada, sino que también asegura el cumplimiento de las normativas internas y fiscales.

Es crucial establecer estos mecanismos de compensación de manera estructurada y documentada, evitando así posibles conflictos y asegurando la satisfacción y eficiencia de sus empleados.

Si necesitas ayuda en la estructuración de estas políticas y otros detalles, no dudes en consultarnos.

Lesly Malespin

Consultora
Taxes and Accounting, S.A

